

## 万科的经理人的定位和要求

万科认为：建立以职业经理人为主体的人力资源管理体系，“职业”概念即“以此为生，精于此道”，职业经理人自然要以管理为生，精于管理。

万科的职业经理人工作理念是：

### 一、工作观念

1. 勇于承担工作责任，有进取意识。
2. 集团利益至上，具有全局观念。
3. 以积极的态度和角度对待困难和遗留问题。
4. 接纳差异，用人所长。
5. 善待客户，一切从市场出发。
6. 尊重规范，不断改进。
7. 具开放心态，善于整合资源，善于创新突破，有能力解决问题。
8. 思维严谨，具敏感度，工作计划性强。

### 二、管理技能

1. 善于激励，有号召力。
2. 营造有效沟通的氛围，让沟通成为习惯。
3. 有效授权，控制得当。
4. 培养下属成长，鼓励别人学习。
5. 科学决策。

### 三、专业技能

1. 精通本行业专业技能。
2. 出色的实践能力。
3. 系统的理解能力。
4. 基于专业性的创造力。

——摘自王石《道路与梦想》2006年1月 第185-186页