

2014 关键词

一：概念类：

- 1、 沟通；述职；
- 2、 内控；管控；
- 3、 行政；营运；
- 4、 安全。

二：态度类：

- 1、 爱岗敬业，善始善终；
- 2、 正直、勤勉、主动；
- 3、 学习、性格、习惯；
- 4、 心、有心、用心、心在这里；主动性、责任心、使命感；
心、事业心、使命感、心中有不可阻挡的使命感。

三：执行类：

- 1、 标杆、可选择、可执行、可考核、内生性；
- 1 a、 以此为生，精于此道；
- 1 b、 普通人+团队+纲目+习惯+平台+资源+项目；
- 1 c、 呆在能力圈内，呆在能力范围内，呆在熟悉的地方，才能强大；
- 1 d、 良好有奖、优秀加分、用心保底、不合格靠边；
- 1 e、 我的工作，我的业务，我的项目，我的产品，我的服务，我的待遇，我的绩效；
你的工作，你的业务，你的项目，你的产品，你的服务，你的待遇，你的绩效；
- 1 f、 确保关键岗位是合适的人；
- 2、 内控、述职；
- 3、 睡不着；
- 4、 向谁说明、向谁汇报、对谁负责；
- 5、 年会、年考、年审、年报、年度述职；

2014 简明概念

沟通=电话+微、短信+邮件+报告+会议+报表+述职+考核；

述职=向谁说明+对谁负责+向谁汇报+执行+内控+绩效+考核；

内控=合规性管控+合理性管控+绩效性管控+风险性管控；

管控=管理+内部控制+多人多阶段多层次；

行政=纲目+人事+业务项目+内控+报表+会议+考核；

营运=行政+平台+业务规划+项目；

风险=不确定=价格高+不可持续；

安全=确定的未来=好的价格+好的项目；

辞职=好聚好散+善始善终；

财务安全=制度流程+洗脑团队+月对账+内控+内审+外审；

内审=主要是余额，外审=主要是三大表；

证券投资安全=安全保障+优秀公司+安保基金+战略基金；

投发安全=市场机遇安全+行业安全+团队安全+合规管控；

过年=年会+年度述职+年考+年审+年报；

事业心=主动性+责任心+使命感。

2014 重要认识

岗位是稀缺资源，资本是稀缺资源，纲目是稀缺资源。

岗位加合适的人是稀缺资源，资本加投资能力是稀缺资源。

优秀纲目加合适团队加可执行的考核体系是执行力。

普通人+团队+纲目+良好习惯=相对优秀团队、相对优秀业务、相对优秀项目
=可以成就相对优秀产品。

安全保障基金，在证券体系之内，是为可以预见到的市场机会服务。

战略安全基金，在证券体系之外，是超越证券体系的全局基金，为不可或超出我们能力预见到的市场预留的安全空间。

不正直，心不在，才是问题的根源。

不赚钱的事，再难也不难；

长期保持赚钱的能力不会简单。

主动性、责任心，使命感成就事业。

选择：选择，可选择，选择权。

中心：业务为中心，团队为中心，流程为中心，项目为中心，绩效为中心；

规划：岗位规划，团队规划，部门规划，业务规划，事业规划；

年会：年会，年度述职，年考核，年审，年报+年度自我考评。

你的角度：我的工作，我的业务，我的项目，我的产品，我的服务，我的待遇，
我的绩效；

我的角度：你的工作，你的业务，你的项目，你的产品，你的服务，你的待遇，
你的绩效。

呆在能力圈内，呆在能力范围内，呆在熟悉的地方，才强大。

风险敞口要能够熬过市场最严峻的考验。

良好有奖，优秀加分，用心保底，不合格靠边。

确保关键岗位是合适的人。

十年来，核心业务一直在线上。

身材是自己的作品。