

我们的文化和价值观

我们的观点：

- 1、原则：学习的原则、市场的原则、执行的原则、团队精神的原则、正直的原则（长置五原则）；成本的原则、优秀产品的原则；
- 2、因果观：天道酬勤、厚德载物；
- 3、态度 1：主动性、责任心、专注、热爱，使命感；
- 4、态度 2：简单、平和、阳光，自律、自省、敬畏常识；
- 5、态度 3：信仰、信心、忠诚、担当；
- 6、1+1+1 用四要 3 with N 有；努力践行知行合一，积极评估解决问题，真诚沟通交流分享，不断总结认错改进，实现自我成长进步；
- 7、用心：用心做项目，用心干好活，用心办事，用心做人，同心谋发展。

【开场白】

团队之所以成为团队，是因为有着不同的信仰，一个党派、宗教、甚至是邪教、或民族亦如是，正是因为有了这些才和别人有所不同。学校有校训，国家有国歌，在公司层面，那就是文化价值观。

我们的文化价值观是我们积淀下来的东西，是我们在实践中、知行合一后，带着教益教训写下来的。我们的文化价值观是我们在做事遇到困难时所念诵的经，是包围着我们的场。我们的文化价值观并不能帮助我们解决具体的问题，但是它给我们信心和力量。

我们的文化价值观并不涉及到具体的执行、考核、或专业，它停留在哲学的层面，讲的是共性的东西。我们的文化价值观是我们能给出的最珍贵的东西，是能使人强大的东西。

【来龙去脉】

1、2000 年前

提出长置五原则：学习的原则、市场的原则、执行的原则、团队精神的原则、正直的原则。这五原则的践行，让我们脱颖而出。

2、2001-2006 年

这个阶段我们来到了苏州，在苏州复杂的寻求业务发展的过程中，我们遇到很多事，我们写下了“简单”、“平和”、“阳光”。在2001-2004年这几年的反复冲突的过程中，我们就是简单、平和、阳光，我们当时还有两句话，叫斗而不破、和而不同。斗而不破指的是争执是可以的，但是坚决不打官司。

工作中会有矛盾，当走不通的时候，无论对手如何不讲理，我们也不要斗争，我们能改变的只是自己，把自己复杂的思路变简单，把自己原来不平的忿忿之心变平和，阳光就会照进来，事情就好办了，一切都会过去的。这些是我们人生巨大的一个台阶，当我们跨越之后就再也没有这么难了。

3、2009-2011年

这个阶段我们提出了“真诚”、“忠诚”、“诚实”、“正直”。忠是把心放中间，忠诚要问内心，问自己有没有这些东西？如果没有，何以为家？

4、2008-2012年

这个阶段我们提出了“自律”、“自省”、“敬畏”、“常识”。我们用这些东西倒过来告诫自己，要管好自己、要不断总结，对市场要有敬畏之心，要读懂市场的常识。把常识放在一边是有问题的。常识告诉我们不可能再像过去十五年那样高速成长，但是常识也告诉我们未来我们还会有不错的成长，因为市场还是那个市场，那些原则没有变，而我们比以前更成熟了。

5、2014-2015年

2014年我们写下了2014关键词系列，2015-2016年，我们提出了“用心”和“干好活”。这个世界给你所有东西的是公司，对你最好的是公司，但是很多人的心从来都不在公司。

这个阶段我们提出了三要四不要：要用心干活，要四个自我，要知行合一，不夜郎自大，不固步自封、不妄自菲薄、不自以为是。

6、2017-2019年

2014关键词就是用心、营运、内控、干活，这两年我们在前面讲的那些的基础上，我们又提出了知行合一和四个自我，这两个东西是公司变得强大必须要突破的地方，这些突破只能靠自己，外因是次要的，用心靠自己才能把事情干出来，把事情讲完最终都是通的。

【到底是什么】

1、**长置五原则，成本的原则和优秀产品的原则**：是我们思考的依托，这些帮助我们 在 2000 年前脱颖而出。

2、**天道酬勤、厚德载物**：讲的是因果观，任何使人上进的东西都讲究因果观，付出什么得到什么，信了就是积极的人生。只有付出才能得到，只有勤奋才能收获，只有学习才能进步。

3、**主动性、责任心，专注、热爱、使命感**：是我们建议的态度。态度对了，才能选择道路，道路对了，才能选择方向，方向对了，方法越对，就能干的越好。

4、**简单、平和、阳光，自律、自省、敬畏常识**：是我们遇到问题时我们念的经、我们退守的底线，是我们自己和自己对话的语境。

5、**信仰、信心、忠诚、担当**：是我们的理想。有了理想就会有信心，有了理想就会付出忠诚和担当。

6、**努力践行知行合一，积极评估解决问题，真诚沟通交流分享，不断自我提高进步**：是我们的过程和目的。我们的目的是知行合一、自我提高、解决问题，而沟通交流和分享就是我们的过程。

7、**用心干好活，用心办事，用心做人，同心谋发展**：这些是基础。此心安处是我家，若心不在，就不会安心，你即便来了，你也会错过

我们的文化价值观是我们遇到困难时要念的经，总有一条适合你。不管你是干部还是普通员工，当你遇到困难时，你就去看基本法，再有问题，再往上看一层，那就是文化价值观。如果能帮助到你，那你就去调整和完善你的执行，如你觉得不能帮助到你，那是因为你的实践或能力还不够。未来，我们希望我们能有一两个干部能冒出来，能拿着这些东西，有把握有信心整合做出好的产品，能够办事、能够带领好团队解决问题，方法就是一加一用四拖三 n 有。