

年度员工考核单表

版本：2501

类别：管理类

基本信息	姓名		科室		工龄				
	业务职级		职务		月薪数				
	业务类别		岗位		月薪				
考核内容	分类人员		综合素质			管控和绩效		反思反省总结/建议	
	干部	1项目	态度 (习惯/观点)	认知	沟通 (指定/非指定; 向上/团队)	①方向、标杆; 内控/公关	效率/效益/效果	反思反省	①目标
		2估值				②方向、要求、指示; 内控/公关			②方向
		3风控				③判断、规划、指令; 内控/公关			③决心
	干部、 员工	证券业务	态度 (习惯/观点)	认知	沟通 (指定/非指定; 向上/团队)	管控/执行/内控/公关 (BEDCA)	效率/效益/效果	反思反省	建议
		其他岗位 服务				管控/执行/内控/公关 (PDAC)			总结/改进
	评判								
	工作量评估					工作价值评估			
	综合评判					岗位背景定位			
	评语								
考核结果	①业务/岗位内容 管理/执行优秀度								
	②12薪以上/ 管理责任	13	14	15	16	17	18	19	20及以上
	③GA20/系数		GA20管理相关 (业务相关/项目相关/管理)			考核相关			
	④其他		如YDI大于60, 投资盈利						/
薪资收入	薪资及奖金	基本薪资	业务/岗位考核奖金	12薪以上管理考核奖金	GA20项目奖金	其他	合计		
	实际薪资水平	13 月月薪			250 日日薪				
	行政处罚	处罚次数			处罚总额				
	年中发放	预发奖金			GA20项目分红				
	年度考核实发				社保公积金				
	办公成本				人力资源成本合计				
考核签发									

说明：GA20项目分红系数：业务相关性系数/项目相关性系数/管理相关性系数/考核相关系数

1/27/2026

- 1、业务相关性系数：证券业务类为1；其他服务类为0.9；
- 2、项目相关性系数：GA20项目管理相关，估值科人员+12%-15%，丁总取估值科平均数；
- 3、管理相关性系数：干部+5%
- 4、考核相关系数：取决于年度考核得分；

制表：